



Política de Privacidade em Processos de Recrutamento e Seleção do Grupo ALMINA

1. Compromisso do Grupo ALMINA

O Grupo ALMINA é um grupo jurídico-económico que integra três sociedades comerciais de natureza privada: ALMINA, Minas do Alentejo, SA (ALMINA), EPDM - Empresa de Perfuração e Desenvolvimento Mineiro SA (EPDM), e NEOMINA, Minérios Argemela, Lda (NEOMINA), que atuam no setor mineiro.

No âmbito das suas competências o Grupo ALMINA, assegura a gestão dos dados fornecidos pelos candidatos a emprego e, desse modo, encontra-se empenhado em proteger a privacidade dos mesmos, adotando as medidas que considera adequadas para assegurar a exatidão, integridade e confidencialidade dos respetivos dados pessoais, bem como todos os demais direitos que assistem aos respetivos titulares, atuando em conformidade com o Regulamento (UE) 2016/679 do Parlamento Europeu e do Conselho, de 27 de abril de 2016, relativo à proteção das pessoas singulares no que diz respeito ao tratamento e à livre circulação de dados pessoais (doravante, o “Regulamento Geral sobre a Proteção de Dados” ou “RGPD”), assim como a Lei nº 58/2019, de 8 de agosto, que assegura a execução, na ordem jurídica portuguesa, do referido RGPD (doravante, a “LPDP”) e demais legislação conexas.

A presente Política de Privacidade em Processos de Recrutamento e Seleção destina-se a assegurar a prestação de informação aos candidatos em processos de seleção e recrutamento do Grupo Almina sobre o tratamento de dados pessoais que lhes dizem respeito, nos termos e para os efeitos do disposto nos artigos 13.º e 14.º do RGPD.

Os dados pessoais que o candidato submeta através do respetivo formulário disponível no Website, bem como os dados pessoais que forneça no âmbito de processos de iniciativa das empresas do Grupo ALMINA, por qualquer forma e, ainda, dados que tenham sido gerados no decurso daquele processo ou que resultem da avaliação da candidatura, serão tratados pelas empresas do Grupo Almina, na qualidade de Responsável pelo Tratamento dos Dados Pessoais.

O Grupo Almina poderá ainda proceder à recolha de informação respeitante ao candidato junto de fontes acessíveis ao público, organismos públicos e contactos disponibilizados pelo próprio candidato, para complementar e/ou confirmar a informação facultada pelo mesmo no âmbito do processo de recrutamento e seleção.

2. Contactos do Responsável pelo Tratamento de Dados

A Entidade Responsável pelo Tratamento dos dados pessoais recolhidos durante o processo de recrutamento é empresa do Grupo ALMINA que levar a cabo o respetivo processo, podendo ser contactada através dos seguintes contactos:

- a) ALMINA, Minas do Alentejo, SA Pessoa Coletiva, número 500 219 010, é
 - Morada: Algaes, 7600-015 Aljustrel
 - Telf.: XXXXX
 - E-mail: XXXXX
 - Website: www.almina.pt
- b) EPDM - Empresa de Perfuração e Desenvolvimento Mineiro SA, Pessoa Coletiva numero
 - Morada: Algaes, 7600-015 Aljustrel
 - Telf.: XXXXX
 - E-mail: XXXXX
 - Website: www.almina.pt
- c) NEOMINA, Minérios Argemela, Lda Pessoa Coletiva numero
 - Morada: XXXXX
 - Telf.: XXXXX
 - E-mail: XXXXX
 - Website: www.almina.pt

3. Finalidade da Recolha e Tratamento dos Dados Pessoais

Os dados pessoais recolhidos nos processos de Recrutamento e seleção do Grupo ALMINA são tratados exclusivamente no âmbito do processo de recrutamento e seleção do candidato.

Os dados pessoais recolhidos não serão utilizados para outra finalidade que não seja aquela para a qual foi dado o consentimento por parte do titular dos dados sendo que, no caso de o candidato ser selecionado para integrar o quadro de trabalhadores das empresa do Grupo ALMINA ou realização de estágio, os dados serão tratados no âmbito de uma relação de trabalho e/ou estágio..

4. Dados Pessoais Recolhidos e Tratados

Sem prejuízo de outros que sejam necessários em função do posto de trabalho a preencher, no âmbito do processo de recrutamento o Grupo ALMINA recolhe os seguintes dados pessoais do candidato, de acordo com o que seja necessário:

- a. Nome;

- b. Endereço;
- c. Informações de contacto (por exemplo, telefone, e-mail);
- d. Habilitações académicas;
- e. Formação profissional;
- f. Experiência profissional;
- g. Número de cartão de cidadão;
- h. Número de identificação fiscal;
- i. Idade e ou data de nascimento;
- j. Fotografia;
- k. Registo criminal;
- l. Perfil do LinkedIn;
- m. Área de interesse;
- n. Área de trabalho pretendida;
- o. Demais constantes no Curriculum Vitae submetido pelo próprio Candidato.

Os dados pessoais necessários para o processo de recrutamento podem também ser recolhidos por meio de terceiros, como empresas de recrutamento profissional, referências, empregadores anteriores, verificação de antecedentes de emprego, conforme permitido por lei.

Alguns dados solicitados ao Candidato, no âmbito do processo de recrutamento, poderão constituir requisito obrigatório para a avaliação da candidatura ou da candidatura para posições determinadas, pelo que caso os mesmos não sejam facultados, a análise da candidatura poderá não ser efetuada.

5. Conservação dos Dados

5.1. Os dados pessoais dos candidatos são conservados pelo Grupo ALMINA pelo período de tempo necessário à prossecução da finalidade de recrutamento e seleção:

- a. No caso de se tratar de candidatura espontânea:
 - i. Se o candidato tiver prestado o seu consentimento para a conservação dos seus dados em caso de não integração imediata em processo de recrutamento, até ao máximo de 1 (um) ano a contar da submissão da candidatura, se o candidato não tiver integrado qualquer processo de recrutamento do Grupo Almina durante aquele período;
 - ii. Se o candidato não tiver prestado o seu consentimento para a conservação dos seus dados em caso de não integração imediata em processo de recrutamento, os dados pessoais serão imediatamente destruídos, se o candidato não integrar imediatamente qualquer

processo de recrutamento do Grupo Almina;

- b. No caso de candidatura inserida em processo de recrutamento desencadeado pela Almina, os dados pessoais dos candidatos serão conservados durante o período em que decorra o respetivo processo, sendo imediatamente destruídos caso o candidato não tenha sido selecionado para contratação ou estágio.

5.2. Os prazos referidos no ponto anterior ficam suspensos caso exista processo judicial, processo contraordenacional, administrativo, ou qualquer outro que envolva um litígio, ou obrigações legais e/ou orientações legislativas que envolvam esta matéria.

5.3. Caso a empresa do Grupo ALMINA que seja responsável pelo processo de recrutamento considere que o candidato detém um perfil profissional que pode vir a ser considerado em futuros processos de recrutamento, poderá solicitar a prestação de consentimento específico para conservação dos dados pessoais do candidato por períodos superiores aos indicados no número do presente artigo.

6. Segurança Dos Dados

A Grupo ALMINA procede à recolha e ao tratamento de dados de forma segura e que impede a sua perda ou manipulação, utilizando as técnicas mais aperfeiçoadas para o efeito, garantindo ainda a confidencialidade de todos os dados fornecidos pelos seus Utilizadores.

A Grupo ALMINA tomou as medidas técnicas e organizacionais necessárias para proteger, de forma adequada, os dados dos candidatos relativamente a processamento e acesso não autorizado de acordo com o Regulamento Geral de Proteção de Dados (RGPD) e Lei de Proteção de Dados (LPD).

A Grupo ALMINA desenvolve todos os esforços razoáveis e adequados para evitar a utilização não autorizada ou ilegal dos dados pessoais do candidato, bem como a sua perda, destruição ou danificação.

7. Transferência de Dados Pessoais para Terceiros

Os dados pessoais processados pelo Grupo ALMINA apenas podem ser transferidos para outras entidades para efeitos de cumprimento das finalidades que levaram o candidato a submeter os referidos dados pessoais.

Os dados pessoais dos candidatos poderão ser tratados por outras empresas ou entidades que a Almina tenha subcontratado, designadamente, agências de trabalho temporário ou entidades contratadas pela

Almina para proceder à avaliação e seleção de candidaturas, entrevistas, verificação de habilitações ou outros dados pessoais dos mesmos.

Nessas circunstâncias e quando necessário, a Grupo ALMINA utilizará apenas entidades subcontratadas que apresentem garantias suficientes para levar a cabo as medidas técnicas e organizativas adequadas de modo a que o tratamento em causa cumpra os requisitos da legislação de proteção de dados pessoais aplicável com o nível de segurança adequado ao risco e sensibilidade dos dados pessoais em questão.

8. Direitos dos Titulares dos Dados Pessoais

De acordo com as disposições da LDPD e do RGPD, o candidato, enquanto titular dos dados objeto de tratamento decorrente processo de recrutamento e seleção do Grupo ALMINA, pode exercer a todo o tempo os seguintes direitos:

- Direito de acesso (artigo 15.º do RGPD)
- Direito à retificação dos dados (artigo 16.º do RGPD)
- Direito ao apagamento dos dados (artigo 17.º do RGPD)
- Direito à limitação do tratamento (artigo 18.º do RGPD)
- Direito de portabilidade dos dados (artigo 20.º do RGPD)
- Direito de oposição (artigo 21.º do RGPD)
- Direito a não ficar sujeito a decisões automatizadas (artigo 22.º do RGPD)
- Direito a apresentar reclamação à autoridade de controlo (artigo 77.º do RGPD)
- Direito a retirar o consentimento (artigo 7.º n.º 3 do RGPD)

O exercício dos direitos do Utilizador deve ser efetuado através de requerimento escrito a remeter por e-mail para o seguinte endereço eletrónico: dpo@almina.pt

9. Alterações à Política de Privacidade

A Grupo ALMINA reserva-se o direito de a qualquer altura e por sua livre vontade, proceder a reajustamentos ou alterações à presente Política de Privacidade, sendo tais alterações devidamente publicitadas no website: [https:// www.almina.pt](https://www.almina.pt).